

# **Unternehmerbefragung: Eine starke Führungskultur macht Unternehmen attraktiv**

Nürnberg, März 2016. **97 Prozent der Unternehmer und Führungskräfte sind überzeugt, dass Arbeitgeberattraktivität ein wichtiger Erfolgsfaktor ist. Mehr als zwei Drittel gibt jedoch auch an, dass im eigenen Unternehmen diesbezüglich noch „viel Luft nach oben“ besteht. Dies ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung von ca. 200 Unternehmensinhabern und Führungskräften mittelständischer Unternehmen – durchgeführt von dem internationalen Trainingsunternehmen BEITRAINING (<http://www.bei-training.com>).**

Der wichtigsten Gründe, als attraktiver Arbeitgeber gesehen zu werden, sind für knapp die Hälfte der Befragten die dauerhafte Motivation und für weitere 35 Prozent die Bindung bestehender Mitarbeiter ans Unternehmen. Damit liegt der Fokus auf der Attraktivität für bestehende Mitarbeiter und nicht etwa auf der Gewinnung neuer Mitarbeiter. „Motivierte Mitarbeiter sind letztendlich die beste Werbung, die ein Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt für sich machen kann“, erklärt Andreas C. Fürsattel, Geschäftsführer von BEITRAINING dieses Ergebnis.

## **Führungskultur und interessante Arbeitsplätze sind wichtiger als hohe Gehälter**

Die Führungskultur, Gestaltungsspielräume bei der Arbeit und abwechslungsreiche und interessante Arbeitsinhalte sind die Faktoren, die aus den Erfahrungen der Arbeitgeber heraus die mit Abstand größte Relevanz bei der Arbeitgeberattraktivität erhalten.

Es folgen die Faktoren Familienfreundlichkeit und Teamzusammenhalt. Image, wirtschaftlicher Erfolg, Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten sind ebenfalls wichtig, erhalten aber nicht die gleiche Dringlichkeit. Das Gehaltsniveau und die Sozialleistungen sind wichtige Faktoren, werden aber mehrheitlich nicht als „sehr wichtig“, sondern nur mit „wichtig“ bewertet.

## **Individuelle Lösungen für mehr Arbeitgeberattraktivität**

Attraktivität ist individuell, das gilt für die Partnerwahl genauso wie für die Wahl des Arbeitgebers. Über 80 Prozent der Befragten stimmen der Aussage zu, dass Arbeitgeberattraktivität eine sehr persönliche Angelegenheit ist und für jeden Mitarbeiter individuelle Lösungen gefragt sind. Eine hohe Zustimmung gibt es auch auf die Frage, inwieweit der Aspekt Work Life Balance, also die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben einen attraktiven Arbeitgeber ausmacht. Der langfristig ideale Arbeitgeber sollte sich also an die sich ändernden Lebensbedingungen und -bedürfnisse von Mitarbeitern anpassen können.

Für die Erhebung „Arbeitgeberattraktivität: Was macht ein Unternehmen zu einem attraktiven Arbeitgeber?“ hat BEITRAINING von Oktober 2015 bis Januar 2016 insgesamt 192 Unternehmensinhaber und Führungskräfte befragt. Die Ergebnisse wurden auf dem People Skills Day 2016 (<http://www.people-skills-eu>) erstmals der Öffentlichkeit vorgestellt. Zum kostenlosen Download als PDF steht die komplette Studie bereit unter: <http://static.bei-training.com/files/div/arbeitgeberattraktivitaet-studie-2016-pdf-beitraining.pdf>

## **Über BEITRAINING**

BEITRAINING (BEI steht für Business Education International) ist ein internationales Trainingsunternehmen, das sich auf die Personalentwicklung im Bereich der persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten (People Skills) spezialisiert hat. Das Unternehmen verfügt über ein Netzwerk von regional selbständigen Trainingszentren. Mit über 30 Trainingseinheiten ist das Seminarprogramm besonders breit aufgestellt und ermöglicht so eine langfristige strategische Mitarbeiterentwicklung aus nur einer Hand. Das Konzept ist speziell auf kleine und mittlere Unternehmen (KMU) ausgerichtet, weist eine hohe Praxisorientierung auf und sichert so messbare Ergebnisse. Schwerpunkte sind die Bereiche Management, Verkauf, Kundenservice, Führungsqualität und Persönlichkeitsentwicklung.

### **Pressekontakt:**

BEITRAINING Deutschland / BEIGROUP GmbH Business Education International  
Birgit Mauroner (Manager PR & Marketing)  
Bucher Straße 79a  
90419 Nürnberg  
Tel.: 0911-206000  
E-Mail: [birgit.mauroner@bei-group.com](mailto:birgit.mauroner@bei-group.com)  
Internet: <http://www.bei-training.com>

### **Bildmaterial:**

<http://www.bei-training.com/presse.html>